

武汉科技大学

“十三五”科学研究与社会服务专项规划

科学研究是高等学校的重要组成部分，是学校重点工作之一，是衡量一所大学学术研究和服务经济能力的重要标志。“十二五”期间，我校以“建设国内高水平大学”为目标，以创新科研机制为核心，突出团队协作，优化整合资源，在科学研究各个方面取得了显著成绩。

一、“十二五”期间科学研究取得的主要成绩

(一) 改革升级管理机构，为科研提供组织保障。2012年7月，学校在科学技术处的基础上，成立了科学技术发展院(下设高新技术与基础研究处、产学研与科技合作处、基地建设与管理处、人文社科处)，增强了对科技人才、科研项目、科技成果、科研活动的统筹协调能力，为科学研究与社会服务发展提供了组织保障。

(二) 出台系列政策办法，为科研提供制度保障。学校顺应科学研究与社会服务改革的新形势，先后制订和修订了《关于印发〈武汉科技大学专利技术转移管理暂行办法〉的通知》(武科大科[2011]4号)、《关于印发武汉科技大学学术期刊分级暂行规定的通知》(武科大科[2014]5号)、《关于印发〈武汉科技大学学生专利创造活动促进办法〉的通知》(武科大科[2014]6号)、《关于印发〈武汉科技大学科学

技术保密管理办法》的通知》（武科大密[2013]4号）、《关于印发〈武汉科技大学国防科技项目协作配套管理暂行办法〉的通知》（武科大密[2013]14号）、《关于印发〈武汉科技大学外场试验保密管理暂行办法〉的通知》（武科大密[2013]19号）、《武汉科技大学科技奖励办法》（武科大科[2015]4号）等文件，为我校科学研究和社会服务工作提供了制度保障，调动了广大师生从事科研工作的积极性。

（三）重点科研平台大幅增加，国家重点实验室取得零的突破。

“十二五”期间，我校在科研平台建设方面取得了可喜的成绩，新增国家级科研平台1个、省级科研平台5个，国家级协同创新中心1个、省级协同创新中心2个。我校获批了湖北省属高校唯一的“耐火材料与冶金省部共建国家重点实验室”，新增了“钢铁共性技术国家协同创新中心”、“高性能钢铁材料及其应用湖北省协同创新中心”、“钒资源高效利用湖北省协同创新中心”，“智能信息处理与实时工业系统湖北省重点实验室”、“高温材料与炉衬技术湖北省工程研究中心”、“页岩钒资源高效清洁利用湖北省工程技术研究中心”、“湖北省高性能钢焊接材料工程技术研究中心”、“湖北省非盈利组织研究中心人文社科重点研究基地”等重要平台，为我校从事高水平科学研究、履行服务社会职能，提供了平台条件。

（四）科研项目层次不断增强，年度获批国家级项目突破50项。

积极组织申报国家、省部级各类科研项目计划，项目获批数呈逐年增多趋势，科研经费也有了质的飞跃。纵向科研项目取得了可喜的

成绩，尤其是国家自然科学基金项目，从“十一五”期间的年度获批 20 项增加到 50 项以上；横向科研项目每年稳中有升，2015 年受钢铁冶金行业大环境影响，科研经费有所递减。

2011-2015 年期间，学校获批国家自然科学基金项目 233 项(立项经费 10398 万元)，国家社科基金 20 项(立项经费 320 万元)，“十二五”国家科技支撑计划 10 项(立项经费 2062 万元)，973 计划 2 项(立项经费 222 万元)，教育部科研、社科项目 35 项(立项经费 878 万元)，省科技厅项目 152 项(立项经费 1382 万元)，省教育厅、卫生厅、建设厅、武汉市科技局等省市级项目 490 多项(立项经费 919 万元)，承担的企事业单位委托项目 1200 多项。学校科研总经费为 8 亿元，其中纵向科研经费 1.44 亿元。

(五) 科技成果获奖不断增多，国家技术发明奖实现了零的突破。“十二五”期间我校共获得国家级、省级以上科技奖(含武汉市)101 项，其中国家科学技术奖二等奖 7 项，省级科技奖一等奖 10 项。“十二五”期间完成科技成果鉴定 53 项，40 项成果达到国际先进以上水平。获得的国家级、省部级科技奖 101 项：获得 7 项国家科学技术奖(国家技术发明二等奖 2 项、国家科技进步二等奖 5 项)，52 项湖北省科学技术奖(其中技术发明一等奖 2 项，科技进步一等奖 5 项，科技成果推广一等奖 1 项，自然科学二等奖 2 项)，中国工程爆破协会科技进步奖 2 项(一等奖 2 项)，武汉市科技进步奖 23 项(一等奖 4 项)；湖北省社科优秀成果奖 12 项(二等奖 4 项)，湖北省发

展研究奖 3 项(二等奖 2 项), 湖北省优秀调研成果奖 2 项(三等奖 2 项)。

(六) 科研论文数量稳步增长, 知识产权工作进步较大。“十二五”期间为加强对科研成果的管理, 积极申请知识产权保护, 学校出台了相关激励措施及政策。总体情况, 科研论文数据每年逐步增加, 但在高校中的排名略微下降; 知识产权申请和授权增加较快, 年度最高申请发明专利达 250 项, 授权发明专利 100 多项, 在湖北高校中排名前六。2011-2015 年期间, 我校发表科研论文被三大索引 SCI、EI、CPCI-S 等收录的共计 2415 篇, 其中 SCI 收录 743 篇、EI 收录 846 篇、CPCI-S 收录 818 篇、MEDLINE 收录 8 篇。共申请专利 1583 项(其中发明专利 1001 项); 授权专利 1061 项(其中发明专利 473 项)。

二、“十三五”科学研究面临的形势、存在的困难与不足

(一) “十三五”面临的新形势

1、国家经济面临转型, 高校面临战略转变。自“十二五”时期开始, 中国工业经济增速持续下降, 从“十一五”末期(2010 年)的 12.1% 下降至 2014 年的 7.0%。当前更是面临新的形势和环境, 供给与需求不对等, 经济增长进入慢车道; 产能过剩和“去库存”问题突出, 企业亏损和资金链断裂问题可能恶化; 制造业全球区位优势下降, 承接国际产业转移步伐放缓。“十三五”时期, 中国产业政

策的思路和措施势必进行调整和完善，突出原始创新在自主创新模式中的主导地位，加快先进适用技术的扩散和应用；加强“母工厂”建设，提升工艺创新和高科技成果转化能力；以深化改革促进综合成本下降，优化制造业发展环境；适应国际贸易新格局，切实支持中国企业“走出去”；加快科技基础设施和公共服务体系建设，促进中小企业成长与创业；促进形成创新网络，实现各类产业主体的优势互补。

在《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020)》、《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006-2020年)》和《中国制造2025》的指导下，高等学校角色定位应从支持服务逐步转向服务和引领同步，发展转向从“以量谋大”到“以质图强”的战略型变，通过深化体制机制综合改革，理顺内部关系、释放发展活力、调动各方面积极性，在国家经济转型过程中充当原始创新主力军。

2、钢铁冶金行业面临改造，高校需拓宽行业领域。《2015-2020年中国冶金行业市场分析与发展前景研究报告》指出，近几年来，中国钢铁行业产能、产量增长迅猛，远远高于其他国家，钢铁产量排第2，但存在行业产能过剩，行业产品结构不合理、技术核心竞争力弱、环保改造压力与日俱增等问题，未来几年，钢铁行业将面临消化产能、积极优化结构、大力拓展技术、兼并重组等道路过程。冶金高校也同步面临调整和整合，在云计算、大数据、互联网+、智能制造、机器人等国家重大发展战略的政策引导下，结合学校自身

特色和优势，拓宽发展领域。

3、湖北经济发展迎来新机遇，高校充当成果转化主力军。湖北正肩负着“建成支点、走在前列”的历史使命，长江经济带、武汉城市圈“两型”社会建设综合配套改革试验区、东湖国家自主创新示范区已经上升为国家重大战略，是湖北经济最直接、最现实、最受益的重大发展机遇。高校应积极主动地融入到长江经济带建设中，加快科技资源的汇聚和耦合，强化契合、引领两个维度，努力把学校的科技优势转化为地方与行业的发展优势，为推动湖北传统产业转型升级，加快钢铁等传统产业改造，为解决湖北经济社会发展中的重点、热点和难点问题提供强有力的智力支撑。

(二) 存在的主要困难与不足

“十二五”期间，我校科学研究工作尽管上了一个台阶，取得了可喜的成绩，但与兄弟院校相比、与自身发展的要求相比，我校的优势仍不明显。服务行业经济较强，服务地方经济不够；科研平台日常运行不够规范，服务经济贡献小；高层次科研团队数量较少，团队间交叉融合不够；知识产权转化率不高，成果产业化步伐缓慢。总体说来，我校科学研究方面还存在如下主要困难与不足：

1、服务行业经济较强，服务地方经济不够

“服务于冶金行业和地方经济”是我校坚持的特色，长期以来学校为冶金行业的不少企业攻克了不少技术难关，取得了可喜的成绩。承担的横向科研项目以武钢等国内大中型钢铁企业为主，每年

平均签订的合同数在 150 项左右，占总百分比 60% 以上。但与冶金行业之外的企业合作在较为分散，未成体系规模，合作次数不多。“十二五”期间与湖北孝感、襄樊、十堰、黄冈、鄂州等地方政府签订了合作协议，但开展的具体科研合作项目不多。

今年受国际经济调整转型的大环境影响，钢铁冶金行业也不乐观，科研合作项目也有所减少，这就迫切要求我校拓宽与其他行业的科研合作，整合未来的发展研究方向、科研团队交叉融合，从而提高我校服务行业、地方经济的能力。

2、科研平台日常运行不够规范，服务经济贡献度较小

目前我校拥有 1 个国家重点实验室、2 个教育部重点实验室、1 个教育部工程研究中心，7 个省级重点实验室、1 个湖北省工程技术中心、1 个湖北省工程技术研究中心、3 个省级人文社科重点研究基地、2 个武汉市工程中心、9 个校级科研基地。每年学校都按预算拨付了平台运行经费，“十二五”期间只有部分平台有按照要求开展学术委员会、设立实验室开放基金、组织学术交流，存在的共性问题是没有专职的实验室工作人员，导致日常管理工作不到位。在服务地方经济建设方面，平台发挥的作用较小，在“十三五”期间还需在社会服务、决策咨询等方面发挥平台的特长，开展相关洽谈对接活动，提高服务地方经济建设能力。

3、高层次科研团队数量较少，团队间交叉融合不够

“十二五”期间，我校共获批 6 个省级科研团队(4 个湖北省中

青年创新团队、2 个湖北省自然科学基金创新群体)，无国家级创新团队。目前大多数科研团队由学科领域内的科研工作人员组成，跨学院跨领域的科研团队不多，团队之间的交叉融合度不够，在今后的发展中还需结合未来发展方向，整合改革创新团队结构，多引进高层次、高水平的中青年教师，争取在“十三五”期间在国家级创新团队上取得突破。

4、知识产权转化率不高，成果产业化步伐缓慢

“服务于冶金行业和地方经济”是我校坚持的特色，长期以来学校为冶金行业的不少企业攻克了不少技术难关，取得了可喜的成绩。但是，作为一所传统的工科优势学校，“立得住、叫得响、推得广”的“武科大制造”产品或品牌很少，成果产业化步伐缓慢。冶金行业以外的经济社会服务能力更是亟待提高。“十二五”期间，平均每年专利技术转让的合同数不超过 10 项，成果产业化的更少，这就需要我校在接下来的几年中，采取相应的政策措施，提高知识产权转化率，加快成果产业化步伐。

三、“十三五”科学研究规划主要目标及核心指标

高校的实力与水平，最终反应在学科的整体实力和水平上；高校的社会服务与影响力，取决于高校科技资源和科技成果的知名度。高校科学研究在大学的发展中具有重要地位，我校应树立以科学研究为引领创新的发展思路，需要举全校之力，把科学研究作为学校

的生命线工程来抓。

(一) 加强承接重大项目、培育重大成果的能力。围绕国家重大科技需求和区域主导产业发展，集成科技资源，瞄准关键领域，将申报承接国家重点研发计划、杰出青年基金项目、国家自然科学基金重点项目、国家社会科学基金重点项目、以及国防军工重大项目等作为主要着力点，加强策划、协调、组织和管理，力争实现突破。汇聚整合学科力量，面向国际科技前沿、国家和区域发展目标，积极开展对国家和产业结构优化升级起重大带动作用的共性技术、关键技术和配套技术的攻关，着力开展新型材料、节能减排、资源循环利用等方面的研究，产出具有较高国际、国内影响力的高水平科研论文和专利，产生一批原创性科研成果。

(二) 加强创新平台内涵建设，提高对服务经济社会的贡献力。抓好科研平台申报工作，争取实现国家协同创新中心、国家工程技术研究中心、国家工程实验室零的突破。建立基地建设、队伍建设和项目组织之间的协调机制，加强校内国家、省部、学校三级科研平台建设，实施绩效考评制，通过“走出去，请进来”方式开展科技交流，与地方政府、科研院所、企业建立多渠道合作关系，为地方、行业经济建设出谋划策。

(三) 完善科技创新体系，产出重大科技成果。以创新平台、科研团队、产出成果为主线构建和完善科技创新体系，推进和深化科技管理体制和运行机制改革，完善以创新和质量为导向的科研评价

机制，建立健全基础研究、应用研究、国防科研、哲学社会科学等不同学科领域和科研性质的评价机制。加强科研经费管理，完善科研经费管理制度。营造科学文明的学术氛围，改革科研绩效评价与激励机制，修订对重大科技项目和科技成果的扶持和奖励政策，构建有利于形成创新团队、有利于学科交叉与融合、有利于资源有效配置的良好科技创新环境，形成各方互动、协调有序和资源共享的运行机制，充分发挥广大教学科研人员开展科学研究的积极性。

(四) 加大产学研合作力度，提高科技成果转化率。推动校企合作与产学研结合向更高层次和水平迈进，实现从项目层次合作到以构建产业技术创新战略联盟为主要形式的战略合作。在巩固原有的与大中型钢铁企业共建科技创新研发平台基础上，将共建区域从钢铁企业拓展到非钢铁企业。以湖北省大学科技园为载体，促进以科技成果参股企业，大力推进科技成果转化。健全学校经营性资产的管理监督运行体系，明晰学校企业产权关系，规范校办企业经营行为，落实相关扶持引导政策，不断做大做强校办科技产业，力争形成上市公司。

(五) 推动行业转型升级，重点加强服务地方经济建设。依托学校在装备制造、矿产综合利用、先进材料、节能环保以及国防军工等领域的科技创新优势，加强与湖北地方政府和大型企业全面战略合作，推动二级学院与湖北地市州对口合作，改进服务方式、拓展服务领域，引领湖北区域经济社会发展。钢铁冶金行业存在产品结

构不合理、技术核心竞争力弱、环保改造压力与日俱增等问题，紧密围绕“中国制造 2025”、长江经济带等国家重点战略，加快优质资源的汇聚和耦合，强化契合、引领两个维度，努力把学校的智力优势转化为地方与行业的发展优势，推动行业从增量扩能为主向调整存量、做优增量并举转变，从要素驱动、投资驱动向创新驱动转变。

“十三五” 科学研究核心指标

| 项 目 | 指 标 |
|-----------|---|
| 重点重大科研计划 | 到 2020 年，年度科技总经费达到 2 亿元。 |
| | 到“十三五”末，力争年获批国家级项目（自然科学、社会科学）数达到 100 项以上。 |
| | 实现国家重点研发计划项目零的突破，国家重点研发计划课题、国家自然科学基金重点项目等 5 项以上，国家社会科学基金重点项目零的突破，自然科学省部级重大项目 5 项以上，人文社科省部级重大重点项目 2 项。 |
| | 国家杰出青年基金取得零的突破 |
| | 国家优秀青年基金取得零的突破 |
| 高水平学术论文著作 | SCI、EI、SSCI、AHCI、CPCI-S 等期刊收录 2000 篇，A 级论文达到 900 篇，其中 A1 级论文 250 篇、A2 级论文 350 篇。 |
| | Nature、Science 和 CELL 三大杂志期刊子刊论文取得突破 |
| | 影响因子 IF>10 的论文 10 篇，IF>20 的论文实现零的突破 |
| | 《人大复印报刊资料》转载论文 50 篇 |

| | |
|------------|--|
| | 国家级高水平出版社著作 50 部 |
| 高等级科技成果与奖励 | 获得国家科学技术奖 5 项以上 |
| | 获省部、行业科研奖励 100 项以上 |
| | 省社会科学优秀成果奖 12 项以上(力争教育部社科成果奖取得突破) |
| 高质量自主知识产权 | 授权发明专利 500 项以上 |
| | 国际专利授权 5 项以上 |
| | “十三五”末年度专利技术转让金额 1000 万元以上 |
| 高层次科技平台 | 实现国家工程技术研究中心、国家工程实验室零的突破，新增国家级科技平台 1-2 个 |
| | 新增省部级科技平台 2 个以上 |
| 产学研合作与服务社会 | 与 10 个地方政府建立稳定的合作关系 |
| | 与 5 个世界 500 强企业建立稳定的合作关系 |
| | 与企业共建技术中心 5 个以上 |
| | 重大横向项目立项数(>200 万元) 10 个 |

四、“十三五”科学研究规划主要任务及保障措施

“十三五”期间，坚持国家战略与区域发展需求相结合、整体提升与重点突破相结合、校内整合与校外合作相结合、学术水平与社会贡献相结合、绩效评价与激励措施相结合，以国家重大项目、高水平论文、高质量成果为重要目标，加强原创性基础研究和自主创新应用研究，形成一批有重大学术和社会影响力的科技成果，不

断推进科技成果应用转化。

(一) “十三五”科学研究主要任务

1、科技创新与科研项目

(1) 突出国家级项目的申报工作。“十三五”期间，以绩效目标为抓手，重点围绕“国家自然科学基金”、“国家社会科学基金”，做好国家级基金项目的申报工作，在医学、生命科学、化学学部等挖掘潜力，争取到2020年国家级项目年度获批数达到100项以上，力争在国家杰出青年基金、国家优秀青年基金、国家社科基金重点项目取得零的突破。

(2) 抓好“十三五”国家重点研发计划项目申报工作。做好相关领域的“十三五”国家重点研发计划(含国防)建议征集、指南编制、项目申报工作，面向重大需求，聚焦重大战略任务，强强联合和优势互补，积极筹备将“长江经济带资源利用”、“耐高温新材料及节能减排”等前期研究凝练成重点专项，实现国家重点研发计划项目零的突破，争取国家重点研发计划课题、国家自然科学基金重点项目等5项。

(3) 拓宽研究领域，推动国防科研发展。我校已经错过了汽车大发展时代，目前是互联网经济，抓住云计算、互联网+、大数据、新材料、先进技术装备等新领域发展机遇，潜心研究，做大做强，形成新的特色和增长级。

“十三五”期间，通过武器装备科研生产质量管理体系认证，获得武器装备科研生产许可证。校内设立国防科研项目预研基金，主要面向高性能新材料、先进技术装备、智能化控制、大数据等研究领域，重点培养前期研究、重大共性关键技术的项目，为我校承担国防科研项目打下基础。

(4) 科研经费上新台阶。到 2020 年，年度科研经费到账达 2 亿元以上，人文社会科学研究经费达到千万元级。

2、学术论文与科技成果

(1) 强化论文分级管理，产出高水平学术论文。“十三五”期间，调整学术论文激励政策，重点放在 SCI、SSCI 等期刊收录的高水平论文，分学科按论文引用频次、影响因子等进行归类管理，提升我校学术论文水平，为实现百强高校的目标打下坚实的基础。

力争“十三五”期间，发表 SCI、EI、SSCI、AHCI、CPCI-S 等期刊收录论文 2000 篇，A 级论文达到 900 篇，Nature、Science 和 CELL 三大杂志期刊子刊论文取得零的突破，影响因子 $IF > 10$ 的论文 10 篇，影响因子 $IF > 20$ 的论文取得零的突破，《人大复印报刊资料》转载论文 50 篇，国家级高水平出版社著作 50 部。

(2) 以标志性科研成果为重要目标，再次获得国家科技成果奖。积极组织科技成果报奖工作，力争“十三五”期间获得国家科技成果奖 5 项，力争在国家自然科学奖、中国专利金奖上取得突破，获

省部、行业科研奖励 100 项以上。加强人文社科奖申报工作，省社会科学优秀成果奖 12 项以上，争取在教育部人文社科优秀成果奖项上取得突破。

(3) 加强知识产权管理。“十三五”期间，实现发明专利申请、授权量质双增，争取填补国际专利空白。加强知识产权工作，进一步规范管理，调整知识产权奖励政策，严把质量关，将授权成功率、成功转化率作为绩效指标，加快成果产业化进程。

力争到 2020 年，学校年度申请发明专利达到 200 项以上，“十三五”期间共获发明专利授权 500 项以上，国际专利授权 5 项以上，“十三五”末年度专利技术转让金额 1000 万元以上。

3、科技平台申报与管理

(1) 做好重点实验室申报、建设工作。“十三五”期间，抓好“耐火材料与冶金国家重点实验室”建设与验收工作，从科学研究、人才培养、环境布置、硬件条件等方面加强管理，整合资源，集中优势，产出高影响因子高频引次的论文、省部级科技进步一等奖以上成果，力争顺利通过验收评估。抓好国家、省部级科技平台申报工作，“十三五”期间力争在国家工程技术研究中心、国家工程实验室取得突破，新增省部级科技平台 2 个以上。

(2) 加强科研平台管理，实行目标绩效考核。抓好各级科研基地的规范管理工作，制定完善考核指标体系，将独立设置的科研机

构、协同创新中心纳入考评体系。根据“十三五”发展规划制定年度目标，年终实行绩效测评，测评结果作为下一年度平台建设经费依据；加大平台对外开放性，提高经费的使用绩效，营造良好的科研氛围，提高科技平台服务经济发展的贡献度。

(3) 深化协同创新体制，加强中心内涵建设。“十三五”期间，加强“钢铁共性技术国家协同创新中心”国家协同创新中心，“高性能钢铁材料及其应用”、“钒资源高效利用”2个湖北省协同创新中心的内涵建设，加强服务地方经济社会能力；做好国家、省级协同创新中心申报工作，争取获批1-2个省级协同创新中心。鼓励学科、创新团队交叉与融合，新建一批校级协同创新中心，开展多学科交叉创新研究。

4、产学研合作与社会服务

(1) 加强产学研合作，服务地方经济建设。加强与地方政府合作力度，瞄准地方战略发展与技术需求，结合我校自身优势特色，推动“一院、一市、一基地”建设，共建研究机构、创新联盟，为企业解决技术难题，服务地方经济建设。“十三五”期间，力争与10个地方政府建立稳定的合作关系，与5个世界500强企业建立稳定的合作关系，与企业共建技术中心5个，重大横向项目立项数(>200万元)10个。

(2) 出台成果转化支持政策，加快产业化进度。“十三五”期间，

出台科技成果转化管理办法，鼓励教师通过孵化器培育、技术入股等方式进行科技创业，加快科研成果产业化进度，依托大学科技园、校产公司形成上市公司，打响“武科大制造”品牌。

5、激励措施与绩效考核

(1) 调整科研激励政策，提高教师积极性。目前学校科研还集中在少数人中，为激发全体教师积极性，修订科技奖励政策，加大对高水平学术论文、重大重点科研项目、高层次青年骨干培养等方面的奖励力度，工科和文科奖励实行相同标准。

(2) 健全绩效考核机制，加大考核力度。对各学院、科研平台、科研项目实行年度科研绩效考核，根据科学研究的多个要素制定考评体系，查找问题和不足，考评结果将作为奖励依据，对考评不合格的作为下一年度的建设经费依据。

(二) 主要保障措施

为圆满完成科学研究主要任务，学校在创新制度体系的完善、高层次青年骨干的培养、高水平学术论文的孕育等方面采取了系列保障措施，通过“十三五”期间的建设，进一步提升科技内涵，构建出一套适合我校发展的科技创新体系，为国家和地方经济发展贡献力量。

1、加强与地方洽谈，提高社会服务能力

为提高我校服务地方经济能力，加强与湖北地方政府的合作力

度，瞄准地方战略发展，搭建科技交流平台，及时获悉地方科技政策、企业的技术需求，向地方政府公开我校最新科技成果。结合我校自身优势特色，推动各学院与地方政府开展“一院、一市、一基地”建设，深入开展科技合作，从基础研究、应用研究，到成果产业化，实现我校科技产业跨越式发展。

2、重点培养青年骨干，提升科研团队层次

为实现“十三五”科技项目发展目标，需要不断挖掘自身潜力、引进高水平青年骨干，在科技政策方面给以一定倾斜，尤其是30-40岁的青年教师作为重点培养对象，学校出台了新的科技奖励办法，旨在产生一批高水平的科技人才和团队，产出标志性的高水平科研成果，才有可能在国家优秀青年基金、国家杰出青年基金中取得突破。

3、加强过程管理，全面实施绩效评价

严格按照国家部委、省级主管部门的要求，对科研项目、成果实施全过程监督管理，申报过程中保证公平、公开、公正原则，项目获批实施严格按预算执行，对取得的成效进行绩效评价，并采取相应的奖惩机制。

科研平台实行科研绩效拨款制度，主要对承担科研项目情况、科技成果、发表高水平论文数、学术交流、产学研合作与服务地方、经费使用效果等方面进行绩效考评，查找问题与不足，为下一步工

作理清思路，考评结果作为下一年度的建设经费拨款依据。

4、学院对标建设，提升科研水平

重点选取在科学研究方面优于我校的省属龙头高校或湖北的部属高校作为对标院校，从学校整体、特色优势及对标院校科研现状进行对比分析，找出差距，设定发展目标，实行对标建设。

各学院根据自身水平，在国内高校确定 2-3 个水平高于本学院的兄弟高校作为对标学院，制定学院未来 3-5 年的科学研究发展规划，通过与对标院校、校内其他学院的横纵向比较，分析存在的问题，有针对性的改进完善，不断提升科研水平和服务社会能力。