

武汉科技大学

“十三五”党建和思想政治教育专项规划

“十三五”时期是全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神，奋力推进“四个全面”战略布局的重要时期，也是学校进一步提升内涵，增强核心竞争力，建设国内高水平大学的关键时期。为了应对新形势、新机遇、新挑战，切实加强学校党建和思想政治教育工作，确保学校“十三五”建设发展目标的顺利实现，根据中央和省委有关文件精神，结合学校实际，特制定本规划。

一、发展基础和面临环境

“十二五”以来，学校党委坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，在党建和思想政治教育等工作中进行了许多有益的探索。

思想建设扎实推进。深入学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记系列讲话精神，积极践行社会主义核心价值观。坚持社会主义办学方向，牢牢把握学校意识形态领域的主导权。坚持党委理论中心组学习制度，加强领导干部的理论学习，领导班子政策水平和思想政治素质明显提高。

组织建设持续巩固。积极推进党的组织建设，形成了比较完整的组织体系、工作体系和制度体系，基层党组织的政治核心作用和

战斗堡垒作用、广大党员的凝聚力和先锋模范作用进一步加强。实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，学术骨干担任教师党支部书记比率达到 100%。全面推进基层党组织“五个基本”、“七个体系”建设，实现了组织建设全覆盖。深化“五好”领导班子建设，加强校院两级同创工作，圆满完成了 5 个中层单位的领导班子换届工作。加大干部选拔任用、交流轮岗和培养教育力度，形成了风清气正的选人用人环境。五年共提拔任用处级干部 96 人，交流轮岗 112 人。注重党员发展工作，五年共发展党员 9649 名，其中学生党员 9524 名，教工党员 125 名。举办 10 期入党积极分子培训班，参学学员达 2 万多名。学校荣获全国高校党建研究会颁发的“十七大以来全国高校党建研究成果”特等奖、三等奖各 1 项，2011、2013 年连续两次被省委授予“基层党建工作先进单位”，2014 年学校干部选拔任用工作满意度评分达 97.65 分，位居全省高校前列。

党风廉政建设不断加强。强化“两个责任”，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严明党的政治纪律和政治规矩；强化体制机制创新和制度保障，干部任期经济责任审计 29 人次；建设工程造价审计 238 项、总造价 3.76 亿元，核减节约 4800 余万元；财务收支、科研经费及其他专项审计 25 件次，基本实现了对校内经济运行和经济活动的审计全覆盖；加强党员干部作风建设，深入开展廉政教育，廉政课堂、家庭助廉活动、节假日廉政短信提

醒等活动，严格执行党风廉政建设责任制，营造了风清气正的政治氛围和良好的校园政治生态。

制度建设更趋完善。加强党的领导，贯彻落实党委领导下的校长负责制；修订了党委全委会、常委会议事规则和学院党政联席会议制度实施细则，坚持“三重一大”等事项集体决策。完善干部选拔任用制度，实行拟任人选差额考察制、票决制、任前公示制、试用期制等；严格执行领导干部个人有关事项报告制度、校领导述职述廉制度。推进党务校务公开，建立了重要情况通报和重大决策征求意见制度，促进了民主决策和科学决策。

大学生思想政治教育成效突出。坚持育人为本，德育为先，营造了良好的育人环境。秉持“三心育人”理念，积极探索人文关怀新模式，充分发挥思想政治理论课的主渠道作用，主动占领网络思想政治教育新阵地，扎实推进校园文化建设，学校被评为“湖北省思想政治教育先进高校”。坚持开展社会实践活动，五年来组建了90余支校级重点团队，1250支院级重点团队，共45000多人次参加了暑期社会实践，多次被评为全国、全省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位。加强辅导员、班主任队伍建设，先后有4人次成功入围全国辅导员年度人物200强，2人被评为“湖北省高校十佳辅导员”，1人被评为“湖北省高校十佳班主任”，1人被评为“湖北高校十佳思想政治理论课教师”。

民主政治建设向前发展。学校坚持依法治校，民主管理，大力推进党务公开和校务公开，坚持教职工代表大会制度，落实师生员工在办学中的参与权和监督权。积极探索和实践党代会常任制试点工作，党内民主进一步扩大，党代表作用进一步发挥。加强对工会、共青团和学生会的领导，充分发挥群团组织在学校各项工作中的民主参与、民主管理和民主监督作用。大力加强和改进离退休工作，离退休老同志为学校的改革、发展和稳定做出了积极的贡献。坚持以人为本，注重维护师生权益，重视信访工作，建立健全良好的沟通机制，努力解决师生最关心、最直接、最现实的利益问题。

统战工作进一步深化。落实党员领导干部与党外代表人士联系交友制度，校级党员领导干部每人交 2 名党外人士做朋友，基层党委书记每人联系 1-2 名党外骨干教师。拓宽政治安排渠道，五年来，推荐优秀党外人士 13 人次到各民主党派省级组织和各级人大、政协任职。切实落实实职安排，确保党外干部有职有权有责有为，民主党派和无党派人士占学校副处级以上领导干部的比例超过 10%。深入开展“爱岗位、献良策、做贡献”主题活，积极鼓励党外人士立足自身岗位，发挥优势特长，为学校的改革建设发展做贡献。

校园文化建设全面推进。以钢铁品质为内核，以品牌建设为抓手，积极营造和谐的校园育人环境。推进全民阅读活动，荣获湖北省全民阅读“十佳书香校园”称号。精心打造《时事讲堂》、《道德

讲堂》、《沁湖诗会》、《和谐校园摄影比赛》等文化品牌，提升了师生对校园文化认同，促进了学校共同价值观的形成。新闻宣传工作成效显著，五年来在人民日报、中央电视台、光明日报等中央媒体发表专题报道 74 篇，充分展示学校在教学、科研、人才培养等方面的成就，学校连续五年进入媒体关注大学排行榜 100 强。文明创建卓有成效，学校连续两届被评为省级文明单位，荣获武汉市文明创建突出贡献奖，被评为“湖北省社会管理综合治理优胜单位”。

“十二五”时期，学校党建与思想政治工作取得了显著成果，也存在一些问题和不足。主要表现在：思想理论建设需要进一步加强，改革创新步伐应该进一步加快；基层党组织建设有待进一步强化，党员的先锋模范作用有待进一步发挥，党的先进性长效机制建设有待进一步完善；大学生思想政治教育方法手段还需要进一步创新；领导干部的能力和作风建设仍需进一步巩固，管理水平和工作效率还亟待提高等等。十三五时期，必须高度重视这些问题，并在今后的工作中认真加以解决。

二、指导思想、基本原则和主要目标

(一) 指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，不断强化

政治意识、责任意识，以立德树人为根本任务，以改革创新为发展动力，以党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，全面加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，积极建设学习型、服务型和创新型党组织，努力培育和践行社会主义核心价值观，不断提高领导班子和干部队伍的整体素质和办学治校能力，为学校事业发展提供坚强的思想、政治、组织保证和强大的精神动力。

(二) 基本原则

1、党要管党、从严治党。认真落实党委主体责任和纪委监督责任，讲政治纪律、守政治规矩，充分发挥党建工作在促进学校改革发展稳定中的保障支撑作用。

2、育人为本、德育为先。坚持把立德树人作为新时期学校党建工作的根本任务，将社会主义核心价值观融入教育教学各环节，构建全员、全程、全方位育人的教育体系。

3、解放思想、改革创新。准确把握新时期高等教育发展和高校党的建设科学规律，不断推进理念创新、思路创新、方法创新和制度创新，以党建工作新常态引领学校改革新发展。

(三) 主要目标

到 2020 年，基本构建起“大党建、大宣传、大思政”工作格局，学校党的思想建设明显巩固，领导干部办学治校能力明显增强，民主科学决策水平明显提高，党员干部更加清廉，干事创业氛围更加

浓厚，党建工作制度体系更加完善，思想政治教育工作水平进一步提高，学校党建和思想政治教育工作在省内发挥引领和示范作用。

三、发展核心指标

项 目	指 标
党的组织建设	1、每年培训入党积极分子不少于 4000 人次，学生党员比例稳定在 13% 左右； 2、五年内，培养选拔 20 名 45 岁左右的正处级干部、30 名 35 岁以下的优秀处级干部； 3、完善学校中层领导班子任期制； 4、2016、2018 年获得“湖北省基层党建工作先进单位”称号。
党风廉政建设	1、实现对学校经济运行和经济活动情况的审计全覆盖； 2、建立审计整改和责任追究相关制度； 3、建立“履行主体责任和监督责任”责任倒查机制； 4、建立和完善责任追究制度、案件情况报告制度和典型案例通报曝光制度。
宣传思想文化工作	1、获全省“最佳文明单位”； 2、开展全民阅读活动，再创“十佳书香校园”； 3、组织“理论讲师团”宣讲、“时事讲堂”、“道德讲堂”等 200 场； 4、完成 80 条中央媒体对学校的专题报道(消息、通讯)； 5、争取每年进入中国大学媒体影响力排行榜 80 强。
大学生思想政治教育	1、组建“国防生(后备军官)学院”； 2、成立“学生学习与发展指导中心”，建设“学生事务一站式服务中心”和“武科大学学生网”； 3、2016 年、2018 年获得“湖北省高校思想政治教育先进集体”； 4、培养在全国具有一定影响力的优秀辅导员典型 2-3 名。

<p style="text-align: center;">统战工作</p>	<p>1、党外干部在学校处级干部中的比例不低于 10%； 2、向省市区人大、政协和民主党派推荐党外干部不少于 15 人。</p>
<p style="text-align: center;">群团和 离退休工作</p>	<p>1、校党委常委会每年专题研究群团和离退休工作不少于 2 次； 2、推进“青年马克思主义者培养工程”，每年培训 350 名(校级 50 名，院级 300 名)大学生骨干； 3、新建 5 个教职工分团委，覆盖全体青年教工； 4、建立离退休工作校院二级管理服务体系，建立“武汉科技大学老年大学”。</p>
<p style="text-align: center;">安全稳定工作</p>	<p>1、实现新生安全教育进课堂，“十三五”期间校园发案率较“十二五”期间下降 10%； 2、落实校园消防安全责任制，重特大校园消防事故为零； 3、每年获得“湖北省社会管理综合治理优胜单位”。</p>
<p style="text-align: center;">党建研究</p>	<p>1、在全省高校党建工作会议上作经验交流； 2、取得一批省级及以上奖励的党建研究成果，并积极申报湖北省社会科学优秀成果奖。</p>

四、主要任务和保障措施

(一) 主要任务

1、加强党对学校的领导

充分发挥党委的领导核心作用。认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》、《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》和中共湖北省委《关于进一步加强党对高校领导的若干意见》等文件精神，进一步巩固党对学校工作的领导；按照社会主义政治家、教育家的标准和要求，不断加

强领导班子思想政治建设和办学治校能力建设；精心抓好顶层设计和战略管理，科学推进学校改革发展，办好人民满意的大学。

坚持和完善党委领导下的校长负责制。认真贯彻执行民主集中制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则研究决定重大事项，不断改进学校党委集体领导的工作方法，完善集体决策机制和议事规则；坚持集体领导和个人分工负责相结合，进一步明确党委的领导职责和校长的各项职权；坚持领导班子民主生活会制度，完善校领导班子务虚会、研讨会等工作机制，根据学校发展情况对“三重一大”的具体内容进行补充和调整，促进决策的科学化、民主化、制度化。建立健全落实党委重大决策的督查督办制度，确保党委决策有效贯彻执行。

着力推进现代大学制度建设。以《武汉科技大学章程》为统领，全面推进依法治校，完善内部治理结构，加快建立健全“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学制度。以校院二级管理体制改革为契机，进一步理顺学校、学院之间及各职能部门之间的关系，完善职能部门工作流程和人员职责，扎实推进学校信息公开，切实提高行政效能。完善学术委员会制度，科学界定学术委员会与党委、行政的关系，明确划分学术委员会决策与咨询的双重职能，确保学术委员会的独立运行。完善师生参与管理的制度，依法保障教职员工参与学校民主管理和监督的权利。

2、巩固基层组织建设

进一步夯实基层党的建设。积极探索党支部设置新模式，推进党建工作进网络、进社团、进宿舍、进课题组，延伸基层党建工作手臂。深化教师党支部书记“双带头人”培育工程，培养储备80名左右教师党支部书记候选人，选优、训强、用好教师党支部书记，充分发挥支部书记的“双带头”作用。积极创建“三型”基层党组织，增强党建工作活力，发挥基层党组织的政治核心和战斗堡垒作用。探索党建工作新模式，力争通过5年努力，培育10个左右特色鲜明、示范突出的基层服务党建工作示范点。

加强党员发展和日常管理。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，从严做好党员发展及教育管理工作。加强入党积极分子培养教育，每年培训入党积极分子不少于4000人次。实施发展计划管理，重点做好研究生、青年教师和高知群体的思想工作，提高高端人才党员数量。严格党内组织生活，实施预备党员培训工程和毕业生党员培训工程，提高党员政治素质。选树一批在教学、科研、社会工作等方面有突出表现的先进党员典型，充分发挥榜样示范作用，形成学先进、争先进的良好氛围。

3、推进干部队伍建设

强化干部教育培训工作。对处级干部进行集中培训和半脱产轮训，确保处级干部每年至少参加2次集中培训。结合工作需要，采

取挂职借调、校内轮岗等多种途径培养锻炼干部，进一步开阔干部视野、提高干部素质；加强干部教育培训考核管理，将其与晋升领导职务和专业技术职务挂钩。进一步健全学生辅导员队伍的选聘配备、培养培训、管理考核与职务晋升机制，推进辅导员队伍专业化、职业化建设，培养在全国具有一定影响力的优秀辅导员典型 2-3 名。

扎实做好干部选拔任用。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，选好用好干部；修订《武汉科技大学处级领导干部选拔任用工作规定》，合理采用民主推荐和竞争性选拔等干部选任办法，完善干部选拔任用机制；进一步增加干部工作的透明度，切实提高选人用人公信度；加强干部梯队建设，健全干部储备机制，按照好干部的“五条”标准，五年内，培养选拔 20 名 45 岁左右的正处级干部和 30 名 35 岁以下的优秀处级干部。

从严做好干部监督工作。认真落实干部述职述廉、个人有关事项报告、离任审计、出国(境)证件集中保管等制度，严格领导干部请销假管理、职务消费、有关情况信息上报等制度，从严要求、管理干部；完善干部考核指标体系，使“考绩”与“评德”有机结合，逐步建立健全科学的评价体系，激发干部奋发向上、干事创业的工作激情，教育和引导干部勤政、廉政、优政；深化干部人事制度改革，推进干部能上能下，重点解决能下问题，切实增强干部队伍活力。

推进学校中层领导班子建设。科学合理设置学校中层领导班子职数，选优配强领导班子，增强班子整体功能与合力；落实中层领导班子任期制，认真做好领导班子按期换届；以校院两级管理改革为契机，加强对二级单位党政主要负责人的考核监督。坚持和完善学院党政联席会议制度，探索基层党组织贯彻民主集中制的途径和方法；根据省委文件精神，适时推进院系党政主职“一肩挑”。

着力加强干部队伍作风建设。继续巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专项教育成果，严格落实中央八项规定和省委六条意见，切实纠正损害群众利益的不正之风。紧紧围绕“四风”方面存在的突出问题，加大明察暗访、信访举报、案件调查、惩戒问责、点名道姓通报曝光的力度，形成有力震慑。创新作风建设教育实践载体，建立健全作风建设常态化长效化机制，使各级领导干部严格遵守在党言党、在党忧党、在党为党。

4、认真落实党风廉政建设责任制

切实担负党风廉政建设主体责任。认真落实党风廉政建设责任制，党委书记担当主要负责人的第一责任，党委其他班子成员担当分管范围内的领导责任；当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者。加强对党风廉政建设和反腐败工作组织领导，细化责任分解，组织和动员干部教师参与到党风廉政建设和反腐败工作中来，形成一级抓一级、一级对一级负责的工作格局。认真落实《建立健全惩

治和预防腐败体系 2013-2017 年工作规划》，加强党性党风党纪教育和廉政文化建设，积极构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，不断完善不想腐、不能腐、不敢腐的长效机制，从源头上防治腐败。积极领导和支持纪委执纪办案，做到有案必查、有贪必肃，始终保持惩治腐败的高压态势。强化内部审计在学校治理中的“免疫系统”作用，实现对学校经济运行和经济活动情况的审计全覆盖；加强审计结论在干部任用、经济活动和学校决策中的作用，突出审计整改和责任追究，推进审计结果公开。强化责任追究，制定和完善责任追究办法，对履行主体责任和监督责任不力的，及时进行组织调整并实行责任倒查。建立和完善责任追究制度、案件情况报告制度和典型案件通报曝光制度。

认真落实党风廉政建设纪委监督责任。在党委的领导下认真履行《党章》赋予的职责，把纪律和规矩挺在法律前面，使纪律成为管党治党的尺子。积极协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，全面深化转职能、转方式、转作风，突出抓好惩治腐败、作风建设、纪律执行工作。加强对党委主体责任落实情况的监督，加强对党的政治纪律、组织纪律、群众工作纪律和财经工作纪律执行情况的监督检查，坚决查处违反党纪的行为。严格落实党内监督各项制度，定期开展对党内监督各项制度执行情况的监督检查。坚持抓早抓小，对党员干部身上存在的苗头性问题及时约谈、函询，

加强诫勉谈话工作，防止小问题演变成大问题。按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，加强兼职纪检干部队伍建设，选好配齐专职纪检干部，打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察铁军。

大力推进党风廉政建设和反腐败工作。紧紧围绕学校教书育人的中心工作，持续抓好“三重一大”问题决策情况的监督检查，坚定不移推进阳光办学治校；在推进校院二级管理改革的工作中，加强对权力运行情况的监督和制约；加强对学校政府采购、新一轮工程建设过程中各项决策、质量保证、资金支付等环节的监督检查，确保安全合理廉政；加强对学校财务管理、干部选拔作用、教职工职称评定和待遇发放、招生就业及其他关系群众切身利益的工作检查监督，确保公开透明、规范有序。

5、推进宣传思想文化工作

扎实做好意识形态工作。认真抓好《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》贯彻落实工作，牢牢掌握高校意识形态工作主导权，坚持用社会主义核心价值观凝聚人心，不断巩固马克思主义在高校意识形态领域的指导地位。继续完善校、院两级党委中心组理论学习制度和教职工理论学习制度，充分发挥学校“理论讲师团”作用，深入开展理论宣讲，提高全校师生的理论素养。深化创新“青年马克思主义者培养工程”，在青年学生中培养

一批马克思主义坚定的信仰者。充分发挥思想政治理论课在大学生思想政治教育中的主渠道作用，不断改革教育教学方法，大力提升教育实效，切实推进中国特色社会主义理论体系进教材进课堂进头脑。

切实加强舆论宣传引导。坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，加强新闻报道的组织策划，大力宣传学校改革发展中的经验、成就和亮点，塑造学校良好社会形象；认真挖掘宣传师生中的先进典型，充分利用身边的典型人典型事教育身边人；完善新闻信息发布和新闻发言人制度，加强学校官方微博、微信、手机客户端等新媒体平台建设，积极推进传统媒体与新媒体融合发展，不断提升学校传媒综合影响力和社会知名度，力争每年进入中国大学媒体影响力排行榜 100 强。

进一步强化师德师风建设。创新师德教育，加强师德宣传，把师德师风考核作为教师评价的重要依据；继续评比表彰优秀教师、“三育人”先进个人和师德师风标兵，在教师中大力倡导学高为师、身正为范、教书育人、为人师表的人格风范；强化学术道德建设，反对学术浮躁，坚决遏制学术造假和学术腐败，形成良好的学风、教风和校风。

大力推进校园文化建设。秉承百年办学传统，传承“钢铁品质”文化，弘扬科大精神，大力推进文化育人。深入开展文明单位创建

活动，实现省级“最佳文明单位”创建目标。开展“一院一品”活动，打造一批校、院两级文化活动品牌；加强和改进网络文化建设，净化网络空间、唱响网络主旋律；加强校园文化景观建设，推进环境育人；开展全民阅读活动，再创“十佳书香校园”。

6、创新大学生思想政治教育

完善大学生思想政治教育工作机制。进一步完善党委统一领导、党政齐抓共管、专兼职队伍相结合、全校紧密配合、学生自我教育的领导体制和工作机制。建立学生事务一站式服务中心，健全学生事务管理质量体系；成立学生学习与发展指导中心，为学生学习成长发展提供专业化的指导咨询和服务；推进学生工作新媒体平台建设，畅通学校与学生、家长、校友之间的沟通渠道，进一步提高学生服务质量。组建国防生(后备军官)学院，完善国防生培养体系，切实提高国防生培养质量。完善校院两级研究生管理体制和工作机制，实施研究生思想政治教育导师责任制，促进思想教育和学习科研相融合，增强研究生思想政治教育的针对性、实效性。牢牢占领网络阵地，以学校“湖北高校网络思想政治教育基地”为契机，以“湖北高校思政网”为依托，大力加强大学生网络思想政治教育。

坚持不懈抓好优良学风建设。制定实施学风建设规划，加强学风建设过程管理，抓好考风考纪教育管理工作，以考风考纪工作推动学风建设良性发展；完善学分制背景下优良学风集体和个人评价

体系，修订各类奖学金评选办法等学风建设文件；大力开展“文明宿舍”创建活动，营造优良的“班风、学风”；加大学风建设工作经验交流和总结宣传力度，大力表彰优良学风先进集体和个人，通过先进典型的引领和示范，充分调动学生学习的积极性。

进一步加强大学生人文关怀工作。充分发挥人文关怀的叠加效应，以“大学生心理健康教育月活动”活动和《心理健康教育》课程建设为依托，全面实施“大学生心理健康素质提升计划”。通过健全学习困难学生档案，重点跟踪，家校携手等方式有针对性的转化学分制背景下学习预警学生。完善贫困生认定标准，动态管理贫困生信息，提高资助政策的精准度，确保各类学生奖助等优惠政策。积极适应研究生教育培养新常态，进一步完善“奖、贷、助、补”四位一体的研究生助学体系，加强研究生“三助一辅”工作的科学化管理，加大对研究生特困群体的帮扶力度，切实帮助研究生解决实际困难。

7、深化民主政治建设

积极推进党内民主建设。完善学校党的代表大会制度、党内选举制度、党内民主决策制度、党内监督制度，进一步强化党代会、全委会的功能；完善党务公开制度，优化党内工作机制，深化党内选举改革，畅通党内监督渠道，切实保障党员民主权利，尊重师生党员主体地位；丰富基层党内民主形式，落实和完善党员定期评议

基层党组织领导班子、党代表列席同级党组织有关会议等制度。

认真做好党代会常任制工作。每年定期召开党代会年会，完善工作机制，提高会议质量。建立健全党代表退出和补选机制，确保党代表的代表性、有效性和先进性；加大对提案、提议工作的督办力度，做到提案、提议件件有落实，事事有回复。建立党代表联系班级、党代表与学生恳谈、党代表调查研究等工作机制，深入开展党代表接待日、党代表民主测评、党代表建言献策和党代表提案征集活动，积极创新党代表工作载体，有效发挥党代表作用。

8、扎实做好新时期统战工作

深化坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动，支持各民主党派做好自身建设，指导并协助校内民主党派做好组织发展和换届等工作。健全民主党派参与学校治理的体制机制，落实党员领导干部与党外代表人士联系交友、定期向党外人士通报学校重要工作和邀请代表性人物列席有关会议等制度，推动党外人士参与学校治理。做好党外代表人士选拔、培养和使用工作，加强党外后备干部队伍建设，争取学校党外处级干部比例不低于 10%。积极举荐和输送党外人才，力争有更多党外人士担任各级人大代表、政协委员。

9、加强群团和离退休工作

进一步加强对工会、妇委会的领导，把工会、妇委会工作纳入党建目标责任制管理，充分发挥工会、妇委会的作用；加强学校和

二级教代会制度建设，落实教代会职权并发挥其作用；完善妇委会组织网络体系，支持妇委会独立开展工作，充分发挥女教职工在学校建设发展中的作用。大力实施“党建带团建”创新工程，充分发挥共青团作为党联系青年的桥梁纽带作用，不断提高团组织的凝聚力和吸引力，不断推进组织育人、服务育人、文化育人、实践育人四大体系建设，努力培养和造就一批坚定的青年马克思主义者，团结带领青年学生为实现学校建设高水平大学的发展目标贡献青春和智慧。认真贯彻落实上级有关文件精神，紧紧抓住落实离退休老干部政治待遇、生活待遇这条主线和提高为老同志服务水平这个着力点，加强离退休党组织建设和活动阵地建设，筹建“老年大学”。健全全校院两级老同志工作体系，畅通老同志信息沟通渠道，探索困难老同志长效帮扶机制，努力实现离退休老同志“六个老有”。

10、安全稳定工作

依法认真做好保密工作。全面贯彻“党管保密”和“依法保密”原则，始终把保守国家秘密作为学校的重要责任。坚持将保密工作融入学校日常工作，认真落实保密主体责任制，进一步健全保密组织体系，不断完善保密规章制度，积极开展保密宣传教育，切实抓好定密、网络保密和涉密人员“三大管理”，重点加强保密监督管理，做好保密工作经费和条件保障，统筹推进保密经常性、基础性工作，建立保密管理长效机制，确保国家秘密安全。

不断深化平安校园建设。完善校园安全人防物防技防体系。加强校园及周边治安综合治理，集中整治师生反映强烈的突出治安问题和隐患。牢固树立“安全稳定压倒一切”的学生工作观念，教育引导大学生积极践行社会主义核心价值观，努力防止和抵制各种消极舆论、腐朽思想和自由化思潮对学生的影响。密切关注与安全稳定有关的突出问题，强化预警防范和应急管理，切实做好重要时间节点的安全教育、安全检查和重点学生的关怀与管理。建立健全信息反馈机制，充分发挥学生骨干作用，从源头上遏制影响安全稳定的各种因素，积极营造安全稳定和谐的校园环境。

(二) 保障措施

1、加强组织领导。学校成立“十三五”党建与思想政治工作规划实施领导小组，精心组织实施，统筹推进规划落实。学校办公室负责规划实施的组织、协调，党群各部门按照分工具体组织实施，密切协作，共同抓好规划的贯彻落实。

2、完善工作机制。对目标任务进行分解，科学合理分工，明确责任单位，制定切实可行的实施方案，明确工作任务、进度和责任主体，并将主要任务和核心指标分解到年度工作计划中，分阶段、分步骤组织实施。

3、强化监督管理。加强对规划执行情况的跟踪与控制，探索建立科学的绩效评价考核体系，及时掌握规划实施情况，发现并解决

存在的问题，总结推广好经验好做法，将检查评估结果纳入单位绩效考核范畴，确保规划扎实推进。

4、落实条件保障。根据本规划总体目标、主要任务和具体措施，将党建和思想政治工作经费列入学校年初预算，保证工作的正常开展。

5、深化党建研究。牢牢把握正确方向，深入研究学校党建工作新问题，提出务实管用的对策和建议，推动学校党建和思想政治教育目标的顺利实现。